

## THÔNG BÁO

Ý KIẾN KẾT LUẬN CỦA THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY  
tại Hội nghị trực tuyến tổng kết 05 năm thực hiện  
Quyết định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII)

-----

Ngày 10/7/2015, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII) tổ chức Hội nghị trực tuyến tổng kết 05 năm thực hiện Quyết định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII) về ban hành Đề án “*nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường, thị trấn đến năm 2015*” (sau đây gọi tắt là Đề án số 07 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy). Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng - Bí thư Tỉnh ủy đã kết luận, chỉ đạo:

### **I- Đánh giá kết quả thực hiện Đề án số 07 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

1. Việc ban hành Đề án “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường, thị trấn đến năm 2015*” của Ban Thường vụ Tỉnh ủy là phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh và rất cần thiết; góp phần từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao ở cơ sở, từ đó thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng – an ninh ở cơ sở.

2. Quá trình triển khai thực hiện Đề án, các cơ quan chức năng của tỉnh có liên quan, ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy đã có nhiều nỗ lực, cố gắng triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, nhất là các cơ quan chức năng của tỉnh đã chủ động, tích cực tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo cũng như chủ động ban hành các văn bản hướng dẫn thuộc chức năng, nhiệm vụ của ngành mình; trên cơ sở đó, các huyện, thị xã, thành phố đã bám sát để triển khai thực hiện, bảo đảm đúng quy định, đạt kết quả.

3. Sau 05 năm thực hiện Đề án, đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần tạo chuyển biến toàn diện các mặt của đội ngũ cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn; đội ngũ cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn từng bước được nâng lên cả 03 mặt: Về trình độ học vấn, về chuyên môn nghiệp vụ và về lý luận chính trị. Từ đó, bước đầu các

xã, phường, thị trấn đã chủ động tạo nguồn cán bộ tại chỗ, mạnh dạn hơn trong việc sử dụng, bố trí cán bộ trẻ có triển vọng phát triển.

4. Hội đồng nhân dân các cấp đã chú trọng tăng cường công tác giám sát về các lĩnh vực liên quan đến chính quyền cấp xã và đội ngũ cán bộ công chức cấp xã; góp phần nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

5. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã và thôn, khu phố được thực hiện đầy đủ và được vận dụng một cách phù hợp. Việc đầu tư xây dựng mới và sửa chữa, nâng cấp trụ sở, trang thiết bị và các điều kiện làm việc của cấp xã được quan tâm thực hiện.

**Tuy nhiên**, bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình thực hiện Đề án vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm, nổi rõ là:

- Một số cấp ủy xã, phường, thị trấn và cơ quan tham mưu, làm công tác tổ chức cán bộ chưa bám sát nội dung, yêu cầu của Đề án số 07 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và một số văn bản hướng dẫn của các cơ quan cấp tỉnh nên trong triển khai thực hiện có một số mặt còn lúng túng, thiếu cụ thể, có nơi tiến độ chậm so với yêu cầu.

- Việc củng cố, sắp xếp, bố trí cán bộ trong hệ thống chính trị ở cơ sở vẫn còn nhiều bất cập; số cán bộ, công chức chưa qua đào tạo về mặt chuyên môn và chưa đủ chuẩn theo quy định của Bộ Nội vụ còn chiếm tỷ lệ khá cao; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức không đồng đều; có một số địa phương chưa kiên quyết thay thế những cán bộ, công chức không đủ chuẩn (*đối với những cán bộ không thể tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng để đủ chuẩn*).

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, phân công nhiệm vụ và quản lý cán bộ, công chức ở một số nơi chưa thật chặt chẽ; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu một số tổ chức chưa được thể hiện rõ nét.

- Ý thức rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã còn hạn chế; một số vi phạm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan và vi phạm pháp luật dẫn đến phải xử lý kỷ luật.

- Việc đánh giá kết quả, hiệu quả sau đào tạo chưa được thực hiện thường xuyên; vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức bỏ học giữa chừng hoặc bỏ việc sau khi hoàn thành chương trình đào tạo. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của tỉnh rất lớn nhưng kinh phí cho việc đào tạo, bồi dưỡng vẫn còn khó khăn.

*\* Tình hình trên có nhiều nguyên nhân, song chủ yếu là do:*

- Việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức tại một số địa phương vẫn còn mang tính cục bộ, khép kín, vẫn còn các địa phương giới thiệu nhân sự để bầu giữ các chức danh cán bộ cấp xã chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; có địa phương thiếu cương quyết, chưa mạnh dạn thay thế những cán bộ, công chức chưa đủ chuẩn nhưng không thể tiếp tục đào tạo, dẫn đến chất lượng cán bộ, công chức cấp xã còn thấp, chưa đạt yêu cầu.

- Chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã và ở thôn, khu phố còn một số bất cập nên chưa động viên, khích lệ yên tâm công tác, từ đó ảnh hưởng đến công tác tạo nguồn và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

- Sự phối hợp giữa các cấp, các ngành trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức chưa chặt chẽ, nên việc tổ chức các lớp học còn dàn trải; việc cử cán bộ, công chức tham dự lớp học có khi chưa đảm bảo số lượng theo quy định hoặc không đúng đối tượng nên ảnh hưởng đến hiệu quả đào tạo.

- Mỗi quan hệ phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát của một số ban, ngành, đoàn thể cấp trên trong hệ thống chính trị có nơi, có việc chưa đồng bộ, kết quả đạt được chưa cao.

## **II- Một số nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện trong thời gian tới**

***Yêu cầu chung:*** Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đã được xác định trong Đề án số 07 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII) để tiếp tục nâng cao hơn nữa chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn tỉnh, bảo đảm đạt chuẩn theo quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Trong thời gian tới, cần tập trung triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

**1-** Tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã đủ số lượng và đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định. Chú ý thực hiện tốt hơn nữa công tác quy hoạch, bố trí, giới thiệu nhân sự để bầu vào các chức danh cán bộ chuyên trách cấp xã, tiến tới bố trí bảo đảm tiêu chuẩn của từng chức danh; đồng thời, có phương án thay thế kịp thời những cán bộ không đủ chuẩn theo quy định.

Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, các sở, ngành có liên quan, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh tiếp tục hướng dẫn các địa phương thực hiện tốt các nội dung trên.

2- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, giúp cán bộ, công chức từng bước nâng cao về chuyên môn, thành thạo về nghiệp vụ và kỹ năng xử lý tình huống, nhất là kỹ năng phát hiện và xử lý tình huống ở cơ sở; chú ý đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng để phát huy tính chủ động, tự học, tự nghiên cứu của người học. Đồng thời, thực hiện đồng bộ và đầy đủ các khâu của công tác cán bộ, trong đó chú ý làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý từ cấp tỉnh, huyện về công tác ở cơ sở, chú trọng quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số gắn với làm tốt việc nhận xét, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, bảo đảm thực chất. Tiếp tục thực hiện thí điểm chủ trương bí thư đảng ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân xã, thị trấn.

3- Ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy cần hết sức quan tâm, đẩy mạnh hơn nữa công tác chính trị, tư tưởng, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức gắn với đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ theo từng vị trí công tác của cán bộ, công chức; thực hiện tốt việc tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức trách nhiệm đối với cán bộ, công chức chính quyền cơ sở trong quá trình thi hành công vụ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

4- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và đổi mới công tác kiểm tra, giám sát về thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy hoạch của Nhà nước đối với hoạt động quản lý hành chính của cấp xã và các hoạt động công vụ của cán bộ, công chức cấp xã, nhất là những lĩnh vực về quản lý hành chính có liên quan trực tiếp đến người dân; tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và vai trò, trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo các đơn vị, trách nhiệm công vụ, trách nhiệm thực thi quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của từng cán bộ, công chức trong hoạt động quản lý hành chính ở địa phương, chú ý công tác phúc tra sau kiểm tra, công tác tái giám sát sau giám sát và có kết luận, kiến nghị.

5- Tiếp tục đầu tư, bổ sung trang thiết bị, phương tiện làm việc trong hệ thống chính trị ở cơ sở. Đẩy mạnh xây dựng hội trường sinh hoạt thôn, khu phố bằng những hình thức thích hợp; có kế hoạch xây mới, nâng cấp trụ sở làm việc của ủy ban nhân dân cấp xã; khuyến khích các địa phương tranh thủ các nguồn vốn, nhất là nguồn vốn “xã hội hóa” để chủ động thực hiện. Từng bước ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin vào công tác lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở.

**6-** Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho chủ trương xử lý những đề xuất, kiến nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương tại Hội nghị.

Văn phòng Tỉnh ủy thông báo ý kiến kết luận của Thường trực Tỉnh ủy tại Hội nghị trực tuyến tổng kết 05 năm thực hiện Quyết định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII) về ban hành Đề án “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường, thị trấn đến năm 2015*” để các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị có liên quan của tỉnh biết, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Vụ II – Văn phòng Trung ương Đảng;
- Vụ III – Ban Tổ chức Trung ương Đảng;
- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các sở, ban, ngành có liên quan;
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh;
- Các huyện, thị, thành ủy;
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

(*đã ký, đóng dấu*)

**Lê Tấn Lai**