

**THÔNG BÁO**  
**KẾT LUẬN CỦA THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY**  
**tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh**  
**về kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2013 và quý I/2014**

-----

Ngày 26/5/2014, đồng chí Dương Văn An – Phó Bí thư Tỉnh ủy có buổi làm việc với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm 2013 và quý I/2014. Cùng dự buổi làm việc có đại diện Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, đại diện lãnh đạo các ban của Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy, tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Trưởng các phòng, ban trực thuộc. Sau khi nghe Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo, ý kiến tham gia của các thành viên dự họp; đồng chí Phó Bí thư Tỉnh ủy đã kết luận:

1. Trong năm 2013 và quý I/2014; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có nhiều cố gắng triển khai và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao đạt kết quả như Báo cáo số 29/BC-LĐLĐ, ngày 22/5/2014 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã nêu. Đáng chú ý là: Hoạt động công đoàn, phong trào công nhân viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh diễn ra sôi nổi, đều khắp từ tỉnh đến cơ sở, mang lại hiệu quả thiết thực; đã chú ý làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về chính trị, hiểu biết về pháp luật và động viên công nhân, viên chức, người lao động thi đua sản xuất, phát huy năng lực sáng tạo trong lao động. Đã huy động nhiều nguồn lực khác nhau để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động, công nhân viên chức kịp thời khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên; đồng thời, chú trọng các giải pháp nhằm tuyên truyền, vận động, thuyết phục người sử dụng lao động, đặc biệt là các chủ doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước bảo đảm các quyền, lợi ích của người lao động. Ngày càng quan tâm chú ý nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn ở cơ sở, nhất là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp, từ đó bước đầu đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn cơ sở cũng như phong trào công nhân, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh.

*Tuy nhiên*, hoạt động của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước còn nhiều khó khăn; việc thực hiện quy chế dân chủ ở

cơ sở một số nơi còn hình thức, vai trò của ban thanh tra nhân dân chưa được phát huy đầy đủ; trong bối cảnh khó khăn chung của cả nước, điều kiện sống và làm việc của một bộ phận công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp vẫn còn khó khăn.

## **2. Trong thời gian tới, đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cần quan tâm một số vấn đề sau:**

2.1- Lãnh đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn toàn quốc lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ IX; thông qua hoạt động công đoàn, giải quyết hài hòa mối quan hệ cơ bản giữa chăm lo, bồi dưỡng người lao động với lợi ích của người sử dụng lao động qua những việc sau:

- Chú ý nâng cao nhận thức, kiến thức về chính trị, về pháp luật cho công nhân viên chức, người lao động, đặc biệt là người lao động trong khu vực ngoài Nhà nước, người lao động làm việc trong môi trường ít có điều kiện tiếp cận thông tin và trình độ chuyên môn chưa cao. Đặc biệt, cần tăng cường nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư, tình cảm của công nhân viên chức, người lao động, nhất là đối với những vấn đề nhạy cảm, phức tạp để phối hợp với cấp ủy, chính quyền, cơ quan chức năng giải quyết thỏa đáng; hết sức chú ý đối tượng công nhân lao động trong các khu công nghiệp, trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, không để bị kẻ xấu lợi dụng, lôi kéo, xúi dục.

- Thông qua các phong trào do công đoàn tổ chức, tiếp tục nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, phát huy năng lực sáng tạo; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực toàn diện trên các lĩnh vực, từ hành chính sự nghiệp, kinh tế Nhà nước đến kinh tế ngoài Nhà nước và kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài.

- Chú ý phối hợp các cấp, các ngành, các tổ chức đoàn thể để cùng chăm lo cải thiện đời sống của người lao động thông qua 3 việc: Thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp để nâng cao tiền lương cho người lao động; phối hợp với các cơ quan chức năng vận động doanh nghiệp thực hiện tốt, đầy đủ phúc lợi xã hội, các chế độ chính sách người lao động theo đúng quy định của pháp luật (như: Bảo hiểm xã hội, thăm khám sức khỏe định kỳ, nhà ở cho công nhân lao động các khu công nghiệp tập trung, nhu cầu vui chơi giải trí, văn hóa - thể thao của người lao động, nhu cầu được cung cấp thông tin, xây dựng các thỏa ước lao động tập thể...) từ đó góp phần nâng cao một bước điều kiện sống, làm việc, bảo đảm quyền lợi cho người lao động; tiếp tục phát huy tốt các hình thức hỗ trợ của công đoàn đối với đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (như tặng nhà, tặng quà nhân dịp lễ, tết, thăm hỏi những lúc ốm đau, hỗ trợ vay vốn để phát triển kinh tế gia đình và các chương trình xã hội khác).

- Tiếp tục phát động các phong trào để người lao động thi đua sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất, nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng cao hiệu quả làm việc; từ đó, giúp người sử dụng lao động thấy được vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động, lắng nghe những đề xuất, kiến nghị của tổ chức công đoàn, kiến nghị đề xuất của người lao động.

- Ngoài ra, đối với các nơi chưa có tổ chức công đoàn thì khẩn trương vận động thành lập, nhất là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, cần tuyên truyền cho doanh nghiệp thấy được sự ra đời của công đoàn là góp phần thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp và việc thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động chính là tạo động lực để người lao động yên tâm làm việc, gắn bó với doanh nghiệp, tích cực sản xuất, phát huy năng lực sáng tạo từ đó thúc đẩy doanh nghiệp phát triển.

2.2- Phối hợp với Đảng ủy Khối Doanh nghiệp, các địa phương, Hiệp hội Du lịch, Hội Doanh nhân trẻ... để tăng cường phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, xây dựng phát triển thêm các nghiệp đoàn, nhất là nghiệp đoàn nghề cá gắn với hỗ trợ, giúp đỡ để từng bước nâng cao hoạt động của các tổ chức này. Đồng thời, có kế hoạch cụ thể bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp, bảo đảm chất lượng, không chạy theo số lượng.

2.3- Chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW theo hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh; chú ý chọn những việc liên quan sát sườn đến vấn đề lao động và lợi ích của người lao động để tham gia giám sát, phản biện xã hội cũng như tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, bảo đảm mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Văn phòng Tỉnh ủy thông báo ý kiến kết luận của Thường trực Tỉnh ủy để Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh biết, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các ban của Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

*(đã ký và đóng dấu)*

**Lê Tấn Lai**